



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 6 ] नई दिल्ली, फरवरी 3—फरवरी 9, 2008, शनिवार/माघ 14—माघ, 20 1929  
No. 6 ] NEW DELHI, FEBRUARY 3—FEBRUARY 9, 2008, SATURDAY/MAGHA 14—MAGHA 20, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2008

सा.का.नि. 25.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल, जल स्कंध, समूह "क" (तकनीकी स्टाफ) भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, जल स्कंध, समूह "क" (तकनीकी स्टाफ) भर्ती संशोधन नियम, 2008 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सीमा सुरक्षा बल, जल स्कंध, समूह "क" (तकनीकी स्टाफ) भर्ती नियम, 2005 में, नियम 12 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"12 ए. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।"

[फा. सं. 17/03/2004—कार्मिक/सी. सु.ब.]

बरुण कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. सं. 231 तारीख 16 जुलाई, 2005 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 1st February, 2008

**G.S.R. 25.**—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Border Security Force Water Wing Group-‘A’ (Technical Staff) Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Border Security Force Water Wing Group-‘A’ (Technical Staff) Recruitment Amendment Rules, 2008.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Border Security Force Water Wing Group-‘A’ (Technical Staff) Recruitment Rules, 2005, after rule 12, the following rule shall be inserted, namely :—

“12 A. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard”.

[F.No. 17/03/2004-Pers/BSF]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Pers.)

**Note.**—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R.-231 dated the 16th July, 2005.

( नागरिक सुरक्षा महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2008

**सा.का.नि. 26.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कालेज, नागपुर (निदेशक और उप निदेशक) भर्ती नियमावली, 1972 को समाप्त करते हुए, जहां तक उनका संबंध निदेशक पद से है, तथापि, ऐसी समाप्ति से पूर्व की गई या किए जाने से चूक जाने वाली बातों को छोड़कर, एतद्वारा राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में निदेशक के उक्त पद की भर्ती की प्रक्रिया को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर (निदेशक, समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2008 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और योग्यताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **अपात्रता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह, स्वीय विधि जिसके अध्यक्षीन ऐसा व्यक्ति और विवाह का दूसरा पक्ष करता है, के अधीन अनुज्ञेय है और यह कि ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **छूट देने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के किसी उपबंध से आदेश द्वारा छूट दे सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों का कोई प्रावधान केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	1*(2008) कार्यभार पर निर्भर भिन्नता का विषय	सामान्य-केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	12000-375-16500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति और पदोन्नति)				संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति)		
				1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क)(i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या (ii) मूल कैडर या विभाग में 10,000-325-15200 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार व उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव रखते हैं :- आवश्यक योग्यताएं :- I. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातक डिग्री या समकक्ष; (ii) फायर इंजीनियरिंग संस्थान, लंदन की सदस्यता या समकक्ष योग्यता; (iii) मान्यताप्राप्त अग्निशमन सेवा में ऐसे रैंक में 10 वर्ष का अनुभव जो मण्डलीय या क्षेत्रीय सेवा अधिकारी से कम न हो। वांछनीय अर्हता : अग्नि शमन कार्य में प्रशिक्षण अनुभव II. 10,000-325-15200 रुपए के वेतनमान वाले ऐसे विभागीय उप निदेशक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। टिप्पण-1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।		

(12)	
	<p>टिप्पण-II प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-III प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(13)	(14)
लागू नहीं होता	पदों की नियुक्ति और संशोधन अथवा इन नियमों में छूट के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. आई-45011/16/2004-एडी. (सी.डी.)]

आर.के.सिंह, निदेशक (एन.डी.एम. IV)

## (DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL DEFENCE)

New Delhi, the 31st January, 2008

**G.S.R. 26.**—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in suppression of the National Fire Service College, Nagpur (Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate the post of Director except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said post of Director in the National Fire Service College, Nagpur, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Fire Service College, Nagpur, (Director, Group—'A' post), Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, age limit and qualification etc.**—The Method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director	1*(2008) *Subject of variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12,000-375-16,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods		
(8)		(9)	(10)	(11)		
Not applicable		Not applicable	Not applicable	Composite method (Deputation plus promotion)		
In case of recruitment by promotion/deputation /absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)				(13)	(14)	
Composite method (Deputation plus promotion)				Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of the post and for amendment or relaxation of these rules.	
I. Officers under the Central Government or State Government or Union Territories : (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment threto on a regular basis in post in the scale of pay of Rs. 10,000-325-15,200 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience : <b>Essential qualification :</b> (i) Bachelor's Degree of a recognized University or equivalent; (ii) Membership of the Institute of Fire Engineers, London or equivalent qualification. (iii) Ten year's experience in the rank not below the rank of a Divisional or Regional Service Officer in a recognised Fire Service.						

(12)

**Desirable qualification :**

Teaching experience in the fire fighting.

- II. The departmental Deputy Director carrying the pay scale of Rs. 10,000-325-15,200 with five years regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 1.** The Department Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputations shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

**Note 2.** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall not exceed four years.

**Note 3.** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

[F. No. I-45011/16/2004-Ad (CD)]

R. K. SINGH, Director (NDM-IV)

**कृषि मंत्रालय**

( पशु पालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग )

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2008

**सा.का.नि. 27.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय मीन-उद्योग परिचालन संस्थान (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहाँ तक उनका संबंध नक्शानवीस के पद से है, और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान तकनीकी सहायक (इंजिन/रेखाचित्र) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग के अधीन केन्द्रीय मत्स्यिकी समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में तकनीकी सहायक (रेखाचित्र) और तकनीकी सहायक (समुद्री इंजीनियरी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्यिकी समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, तकनीकी सहायक (रेखाचित्र) और तकनीकी सहायक (समुद्री इंजीनियरी) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. तकनीकी सहायक (रेखाचित्र)	3* (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	5000-150-8000/-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(7)	(8)
<p>30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2-रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी इंजीनियरी या समुद्री इंजीनियरी में बी. ई. या समतुल्य ; या किसी राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा जारी किए गए यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य के साथ मशीन रेखाचित्र में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अपेक्षित आवश्यक अर्हताएं रखने वाले विभागीय अभ्यर्थी भी सीधे आवेदन कर सकते हैं। तथापि, विभागीय अभ्यर्थियों के मामले में आयु सीमा, जो सीधे भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट है, लागू नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : अर्हताएं, सुअर्हित अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न होने की दशा में, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 3 : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशयता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)	(12)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती।	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)				(14)	
पुष्टिकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-				लागू नहीं होता	
1. निदेशक, केंद्रीय मत्स्यकी समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	- अध्यक्ष				
2. उप निदेशक, केंद्रीय मत्स्यकी समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	- सदस्य				
3. ज्येष्ठ अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी), जिसके अधीन समूह 'ग' पदधारी कार्यरत है	- सदस्य				
4. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी, केंद्रीय मत्स्यकी समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	- सदस्य				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. तकनीकी	5* (2008)	साधारण केन्द्रीय	5000-150-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. तकनीकी सहायक (समुद्री इंजीनियरी)	5* (2008) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है 1)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000/-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(7)			(8)		
30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है 1)			किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी इंजीनियरी या समुद्री इंजीनियरी में बी. ई. या समतुल्य ; या किसी राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा जारी किए गए यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य के साथ समुद्री इंजीनियरी क्षेत्र में कम से कम दो वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			टिप्पण 1 : अपेक्षित आवश्यक अर्हताएं रखने वाले विभागीय अभ्यर्थी भी सीधे आवेदन कर सकते हैं । तथापि, विभागीय अभ्यर्थियों के मामले में आयु सीमा, जो सीधे भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट है, लागू नहीं होगी ।		
टिप्पण 2-रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।			टिप्पण 2 : अर्हताएं, सुअर्हित अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न होने की दशा में, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
			टिप्पण 3 : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।		



(9)	(10)	(11)	(12)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती	लागू नहीं होता
(13)		(14)	
पुष्टिकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-		लागू नहीं होता	
1. निदेशक, केंद्रीय मत्स्यकी समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान		- अध्यक्ष	
2. उप निदेशक, केंद्रीय मत्स्यकी समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान		- सदस्य	
3. ज्येष्ठ अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी), जिसके अधीन समूह 'ग' पदधारी कार्यरत हैं		- सदस्य	
4. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी, केंद्रीय मत्स्यकी समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान		- सदस्य	

[फा. सं. 3-19/2007-मत्स्यकी- (प्रशा.)]  
सुदीपा कोहली, अवर सचिव

### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 31st January, 2008

**G. S. R. 27.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Draughtsman and in supersession of the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training Technical Assistant (Engines/Drawing) Recruitment Rules, 1985, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Technical Assistant (Drawing) and Technical Assistant (Marine Engineering), in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Technical Assistant (Drawing) and Technical Assistant (Marine Engineering) Group 'C' post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of these provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

366 GI/08-3

**SCHEDULE**

Name of the posts	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Technical Assistant (Drawing)	3* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not Applicable	Not Applicable
Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruitment		
(7)			(8)		
<p>Upto 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions/orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir States and Spiti and Lahaul district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)</p> <p><b>Note 2:</b> In respect of post to which the appointment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.</p>			<p>B.E. in Mechanical Marine Engineering from a recognised university or equivalent: or Diploma in Mechanical Engineering issued by the State Board of Technical Education or equivalent with at least two years experience in machine drawing.</p> <p><b>Note 1:</b> Departmental candidates possessing required essential qualifications can also apply directly. However age limit as prescribed for direct recruits are not applicable in the case of departmental candidates.</p> <p><b>Note 2:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case sufficient number of qualified candidates are not available.</p> <p><b>Note 3:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
Whether age and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/deputation absorption to be made.	
(9)	(10)	(11)		(12)	
Not applicable	Two years	Direct recruitment		Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)				(14)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :</b>				Not Applicable.	
1. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training			— Chairman		
2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Chennai			— Member		
3. Senior Instructor (Marine Engineering) under whom the Group 'C' official is working			— Member		
4. Senior Accounts Officer Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training,			— Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Technical Assistant (Marine Engineering)	5* (2007) *(subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group-C Non-gazetted Non-Ministerial	Rs.5000 -150-8000	Not applicable	Not applicable
(7)			(8)		
<p>Upto 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions/orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir State and Spiti and Lahaul district and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)</p> <p><b>Note 2:</b> In respect of post to which the appointment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>			<p>B.E. in Mechanical or Marine Engineering from a recognised university or equivalent; or Diploma in Mechanical Engineering issued by the State Board of Technical Education or equivalent with atleast two years experience in machine engineering field</p> <p><b>Note :</b> Departmental candidates possessing required essential qualifications can also apply directly. However age limit as prescribed for direct recruits are not applicable in the case of departmental candidates.</p> <p><b>Note 2 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the the competent authority in the case sufficient number qualified candidates are not available.</p> <p><b>Note 3:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
(9)	(10)	(11)	(12)		
Not applicable	Two years	100% Direct recruitment	Not applicable		

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:</b>	<b>Not Applicable</b>
1. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training	– Chairman
2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Chennai	– Member
3. Senior Instructor (Marine Engineering) under whom the Group 'C' official is working	– Member
4. Senior Accounts Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training,	– Member

[F.No. 3-19/2007-Fy (Admn.)  
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.]